



"Наука-Сервис"

ЧОУ ДПО Учебный центр

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Учебного центра «Наука-Сервис»

Ризванова А.В.

« 15 » 01 2018 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА профессиональной подготовки

«Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки»

Вид профессиональной деятельности: Эксплуатация паровой передвижной депарафинизационной установки (ППДУ)

Код: 19.043

Форма обучения: очно – заочная

Уровень квалификации (тарифный разряд): 3-4 (3-6 разряды)

Октябрьский
2018 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Рабочая программа профессиональной подготовки по курсу «Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки» (далее – Рабочая программа) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 02.05.2017 N 408н "Об утверждении профессионального стандарта "Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки".

1.2. Цель обучения состоит в том, чтобы дать слушателям необходимый уровень основных знаний, умений, навыков, которые должен иметь рабочий указанной профессии и квалификации.

1.3. Содержание Рабочей программы «Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки» представлено общими положениями, учебным планом, рабочими программами учебных предметов, планируемыми результатами освоения программы, условиями реализации, системой оценки результатов освоения программы.

Дополнительно к требованиям, изложенным в Рабочей программе, программа профессиональной подготовки «Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки» включает календарный учебный график, который составляется с учетом учебного плана и исходя из возможностей ведения образовательной деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Наука-Сервис»» (далее - ЧОУ ДПО УЦ «Наука-Сервис»).

1.4. Учебный план содержит перечень модулей, учебных предметов, дисциплин и тем с указанием времени, отводимого на освоение учебных предметов, включая время, отводимое на теоретические занятия и на самостоятельную подготовку в рамках заочной части обучения, а также для проверки полученных знаний слушателями – квалификационный экзамен.

Рабочие программы учебных предметов раскрывают рекомендуемую последовательность изучения дисциплин и тем, а также распределение учебных часов по предметам и темам.

1.5 Условия реализации Рабочей программы содержат организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические требования, обеспечивающие выполнение Рабочей программы.

1.6. Для прохождения обучения допускается категория слушателей в соответствии с Приказом Минтруда России от 02.05.2017 N 408н "Об утверждении профессионального стандарта "Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки".

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
профессиональной подготовки по профессии
«Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки»

№ п/п	Наименование тем	Рекомендуемое количество часов	
		3 разряд	5-6 разряд
1	Теоретическое обучение	128	96
1.1.	Экономический курс	2	2
1.1.1.	Основы рыночной экономики	2	2
1.2.	Общетехнический курс	42	28
1.2.1.	Российское законодательство в области промышленной безопасности опасных производственных объектов. Охрана труда, промышленная санитария	8	4
1.2.2.	Слесарное дело	8	6
1.2.3.	Электротехника с основами промышленной электроники	6	4
1.2.4.	Сведения из гидравлики и теплотехники	6	4
1.2.5.	Сведения о работе, мощности, энергии, механизмах и деталях машин	8	6
1.2.6.	Материаловедение	6	4
1.3.	Специальный курс	84	66
1.3.1.	Введение	1	1
1.3.2.	Гигиена труда, производственная санитария и профилактика травматизма	6	5
1.3.3.	Технологический процесс добычи нефти и газа	8	6
1.3.4.	Физико-химические свойства нефти, пара и парафина	7	6
1.3.5.	Способы эксплуатации нефтяных скважин. Схемы обвязки устья скважин	8	6
1.3.6.	Технологический режим и процесс работы по парафинизации скважин и технологических объектов	12	10
1.3.7.	Оборудование депарафинизирующих установок, агрегатов, средства КИП и автоматики и правила их эксплуатации	12	10
1.3.8.	Профилактический и текущий ремонт оборудования	12	10
1.3.9.	Ведение журнала учета работы установки	6	4
1.3.10.	Безопасность труда, электробезопасность и пожарная безопасность на предприятии	6	4
1.3.11.	Охрана окружающей среды	6	4
2	Производственное обучение	160	128
2.1.	Обучение в мастерских или на учебном участке	40	32
2.1.1.	Вводное занятие	1	1
2.1.2.	Промышленная и пожарная безопасность труда,	7	5

	производственная санитария		
2.1.3.	Обучение выполнению слесарных работ	12	10
2.1.4.	Обучение обслуживанию агрегатов и оборудования установок и агрегатов типа АДП	14	12
2.1.5.	Экскурсия на предприятие	6	4
2.2.	Производственная практика	120	96
2.2.1.	Ознакомление с производством	4	2
2.2.2.	Обучение приемам подготовки депарафинизационных установок и агрегатов к работе и их обвязке с нефтепромысловыми объектами	18	16
2.2.3.	Обучение эксплуатации паровых передвижных установок, проведению работ по обработке паром нефтепромысловых объектов	16	14
2.2.4.	Обучение эксплуатации агрегатов для депарафинизации скважин горячей нефтью	18	16
2.2.5.	Выполнение работ по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту установок типа ППУ и агрегатов типа АДП	24	16
2.2.6.	Самостоятельное выполнение работ	32	24
	Квалификационная пробная работа	8	8
	Консультация	4	4
	Квалификационный экзамен	4	4
	Итого:	296	232

1. Теоретическое обучение

1.1. Экономический курс

Тема 1.1.1. Основы рыночной экономики и предпринимательства

Прогрессивные формы организации и стимулирования труда рабочих

Значение организации и стимулирования труда в отраслях народного хозяйства в условиях перехода к рыночной экономике.

Нормирование труда и устранение потерь рабочего времени. Аттестация рабочих мест, их рационализация. Расширение зон обслуживания и совмещение профессий.

Принципы организации производственных бригад, основные направления их совершенствования. Отраслевое положение о развитии коллективных и индивидуальных форм организации и стимулирования труда.

Бригадные и индивидуальные формы организации труда на данном предприятии. Положение о производственной бригаде, совете бригады и совете бригадиров и особенности его применения на данном предприятии.

Планирование и организация производственной деятельности. Оплата труда, материальное и моральное стимулирование. Доплата за совмещение профессий.

Нравственно-психологические аспекты индивидуального и коллективного труда.